



# BULLETIN STATUTAIRE

## Mai 2026

Vous trouverez ci-après les informations du syndicat CGT de l'AIA de Clermont Ferrand à l'attention des fonctionnaires pour le mois de mai 2026 :

### Recrutement 2026

Alors que la Direction du service industriel de l'aéronautique doit présenter prochainement en CSA S, le plan de recrutement 2026 :

- Aucune déclinaison locale à l'AIA de Clermont-Ferrand n'a été présentée aux agents.
- Aucune communication, contrairement aux pratiques habituelles.

Nous sommes désormais au mois de mai, sans aucune visibilité pour les personnels qui souhaiteraient se porter candidats à un concours en espérant décrocher une affectation à l'AIA CF.

### Silence sur les examens professionnels

Même constat concernant :

- l'examen professionnel TSEF1
- l'examen professionnel TSEF2

Aucune diffusion d'information, ce qui pénalise directement les agents dans leur préparation et leur évolution de carrière.

### Attaché principal examen pro 2027

L'examen professionnel pour accéder au grade d'attaché principal a été publié. Les inscriptions pour cet examen sont ouvertes du 5 mai au 18 juin sur *Admissio*.

**48 postes** sont ouverts pour l'année 2027. L'an dernier, seulement 38 postes étaient ouverts à l'examen professionnel et 30

postes au choix.

Dans ces proportions, l'examen professionnel offre plus de possibilités d'avancement.

**La CGT** invite donc évidemment tous les conditionnants à s'inscrire.

### Formation – CPF

À l'AIA CF, seulement 4 fonctionnaires ont demandé l'utilisation de leurs droits CPF en 2026. L'établissement déploie des moyens pour que les agents puissent utiliser ces droits. À ce titre, il appartient à chacun de faire une demande argumentée.

En matière de formation, n'hésitez pas à contacter vos représentants.

### CAP : un fonctionnement sous tension

Sous-effectifs, surcharge de travail, moyens insuffisants : les CAP peinent à fonctionner correctement. Les représentants du personnel sont confrontés à des conditions dégradées, des inégalités de traitement et des règles parfois appliquées de façon arbitraire.

La multiplication des dossiers complexes (santé, addictions, conflits) révèle un malaise profond dans les services, tandis que les réformes RH en cours font peser de nouveaux risques sur les agents.

**Pour la CGT** : il est urgent de redonner des moyens et du poids aux CAP !

Clermont Ferrand, le 4 mai 2026